



Nr. 4 Oktober 2025

Vi mangler fortsat en ny Distrikts Programme Director (DPD) i Distrikt 3

Som I forhåbentlig allerede er bekendt med, mangler vi fortsat en DPD til at repræsentere Distrikt 3. Man er valgt som DPD for en 2 årlig periode. Vi har valgt at DPD'erne så vidt muligt er valgt i perioder, der er forskudt i forhold til hinanden. Det gør det lettere at komme ind i arbejdet, da den nye DPD mødes af erfarne DPD'er, der kan hjælpe med at få hånd om rollen. Vi lægger vægt på at fastholde rotationen, så vi løbende fornyr os. Det betyder også, at hvis du tænker at rolle er spændende, men du er ikke fra Distrikt 3, så vil muligheden bydes sig til næste år.

Som DPD får du mulighed for at:

Directors (KPD) og deres assistenter (KAPD).

- **Samarbejde med de øvrige DPD'er og Unionens Programme Director (PD).**
- **Skabe netværk og engagement** gennem inspirationsmøder i distrikterne.
- **Bidrage til kommunikation og vidensdeling** ved bl.a. at være med til at udgive "DPD Nyt" og dele Best Practices og projekter via Unionens platforme.
- **Være en synlig og nærværende sparringspartner** for klubberne i dit Distrikt.
- **Følge med i klubbernes aktiviteter** og deltage i distriktsmøder – du får fingeren på pulsen.
- **Opfordre til dokumentation og anerkendelse** af klubbernes arbejde – fx gennem fokusrapporter og nomineringer til Best Practice Awards.
- **Understøtte udviklingen af nye distriktsprojekter.**
- **Deltagelse i møder, aflæggelse af årsrapport samt formidling af materiale fra:**
 - a) **FN-forbundet Danmark** ([FN-forbundet](#))
 - b) **Kvinderådet.** ([Forside - Kvinderådet](#))
 - c) **CISU** – Civilsamfund i Udvikling. ([CISU - Civilsamfund i Udvikling](#))
 - d) **Friendship Links** (venskabsklubber). Findes på [SIE's interne hjemmeside](#)

Har du lyst til at gøre en forskel og være med til at styrke Projektarbejdet i Soroptimist International Danmarks? Som Distrikts Programme Director (DPD) får du en central og meningsfuld rolle, hvor du både inspirerer, koordinerer og bidrager til at fremme vigtige mål og projekter – lokalt, i distrikterne, nationalt og internationalt. Samtidig får du mulighed for at arbejde sammen med engagerede soroptimister fra hele landet. Du bliver en vigtig del af et engageret fællesskab bestående af i alt 6 DPD'er- 2 fra hvert distrikt.

Har du brug for at høre mere før du melder dig kan du kontakte:

Distrikt 1: Lene Toftegaard Nielsen og Hanne Slot Mayer

Distrikt 2: Anne-Birgitte Helbo og Lene Krongaard Piekut

Distrikt 3: Rita Offersen og Else Nørgaard

SI Tororo-projektet: Skrædderuddannelse til unge kvinder i Uganda

SI Tororo-projektet har netop modtaget Best Practice Award 2025 for sin skrædderuddannelse til unge kvinder i Kisoko-Dida, Uganda.

Projektets bærende idé er at give unge kvinder en erhvervsuddannelse, så de kan sikre egen indkomst og økonomisk uafhængighed. Dette harmonerer direkte med Soroptimist Internationals kernefokus på:

- Uddannelse som redskab til empowerment
- Kvinders økonomiske selvstændighed
- Ligestilling som forudsætning for bæredygtig udvikling

I Kisoko-Dida får deltagerne en 12-månedersskrædderuddannelse, hvor de lærer fagets teknikker, samtidig med at de udvikler forretningskompetencer som bogføring, markedsanalyse og kundekontakt. Kursisterne udstyres således ikke blot med et håndværk, men også det mindset, der kræves for at drive egen virksomhed – præcis den kombination Soroptimist International anbefaler for at fremme langsigtet forandring.

“Før havde jeg intet håb om at tjene penge på mit håndværk. Nu kan jeg betale min søsters skolegang,” fortæller Grace, én af de nyligt uddannede kursister.

- Detaljeret fokusrapport med mål, metoder, budget og tidsplan
- Løbende evalueringer og før-efter-undersøgelser dokumenterer deltagernes kompetenceløft
- En lokal projektledergruppe sikrer forankring i Tororo-området og vedvarende opfølgning

Denne stringente projektstyring sikrer, at investeringerne i uddannelse og sundhedsfremme giver langsigtede forbedringer – både økonomisk og socialt.

Projektets formål er i overensstemmelse med SI's fokusområder. Projektet er bygget op om tre kerneområder i Soroptimist Internationals strategi:

- Uddannelse
- Empowerment
- Sundhed

Derudover bidrager Tororo-projektet målrettet til syv af FN's verdensmål:

- 1 - Afskaffelse af fattigdom
- 2 - Stop sult
- 4 - Kvalitetsuddannelse
- 5 - Ligestilling mellem kønnene
- 8 - Anstændige jobs og økonomisk vækst
- 10 - Mindre ulighed
- 17 - Partnerskab for handling

afhængige af daglejerarbejde, etablerer nu deres egne sy-værksteder og bidrager til lokal vækst.

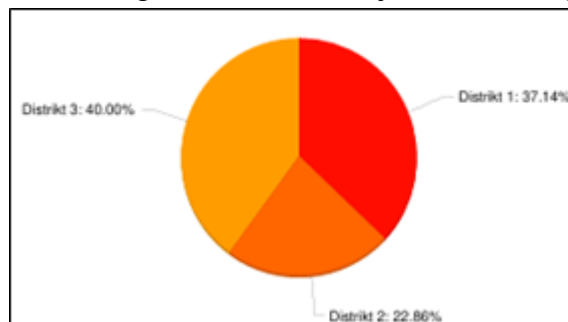
Du kan læse mere om projektet [HER](#)

Stort tillykke til Distrikt 2

Temperaturmåling på klubbernes projektiv

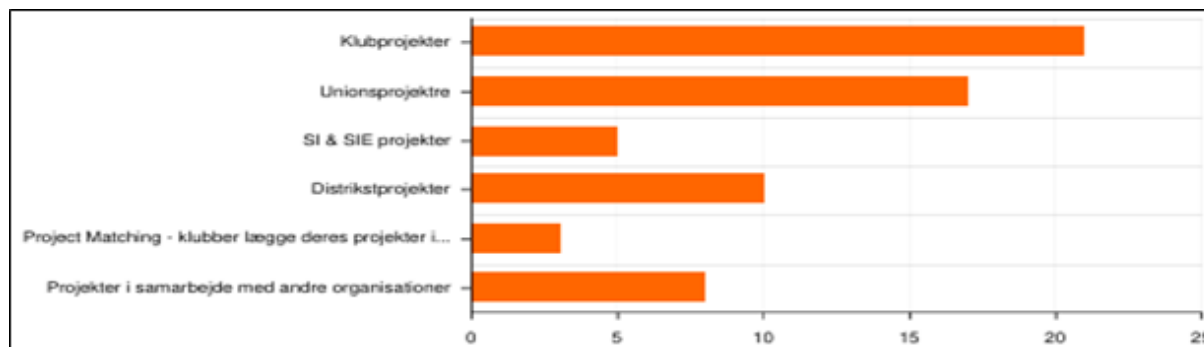
I sensommeren blev alle klubber bedt om at besvare en lille og særdeles uvidenskabelig undersøgelse om projektkulturen i klubberne. På L& R løftede jeg sløret for resultatet af undersøgelsen og lovede samtidig lidt mere uddybende opfølgning på undersøgelsen.

Vi modtog 47 besvarelser jævnt fordelt på de tre distrikter.



på kvinders sundhed og uddannelse i Afrika – eksempelvis tandhygiejne- og vandprojekter i Gambia, samt støtte til uddannelse af en ung kvindelig læge i Uganda. Samtidig har basarer, julemarkeder og loppemarkeder vist sig som effektive pengeindsamlings- og oplysningsplatforme hjemme i Danmark. Kunstmesser, strikkefestivaler og 8. marts-arrangementer har i høj grad styrket klubbernes synlighed og medlemsengagement.

Klubberne har en evne til at tænke både lokalt og globalt. Der er klart flest projekter på klubniveau. Det betyder imidlertid ikke, at der også er meget aktivitet på andre niveauer, i samarbejde på tværs af klubber og med eksterne samarbejdspartnere.



Engagement og mangfoldighed

Der tydelige tegn på en stærk projektkultur. Flere klubber har etableret strukturer for godkendelse og evaluering af projekter, og nogle anvender skabeloner til dokumentation. Dette vidner om en organisatorisk modenhed, og en vilje til at arbejde systematisk med frivillighed og socialt ansvar. Der er også eksempler på mentorordninger og samarbejde på tværs af klubber, som har givet ny inspiration.

kvinder og piger – både lokalt og internationalt. En klub skriver: *“Vi er stolte af vores projekt i Gambia, hvor vi har hjulpet kvinder med synshjælp og adgang til uddannelse.”* En anden nævner: *“Vores samarbejde med krisecentret har givet os en følelse af at være tæt på dem, vi hjælper.”*

Der er også stor glæde ved de sociale og praktiske aktiviteter, som samler medlemmerne. Loppemarkeder, foredrag og fælles arrangementer nævnes som noget, der styrker fællesskabet og giver klubben synlighed i lokalområdet. Flere klubber beskriver, hvordan projekterne giver mening og energi: *“Når vi arbejder sammen om et projekt, mærker vi, hvorfor vi er her.”*

Det, der udfordrer

En række klubber udtrykker bekymring for fremtiden. Et hyppigt nævnt problem er faldende engagement og en aldrende medlemsgruppe. En skriver: *“Vi har svært ved at få nye medlemmer, og de gamle er trætte.”* En anden bemærker: *“Der er modstand mod nye idéer, selv når de er vedtaget demokratisk.”*

Nogle klubber oplever, at det er de samme få personer, der driver projekterne, mens resten af medlemmerne forholder sig passive. Det skaber frustration og kan føre til udbrændthed. *“Vi mangler hænder – det er de samme, der altid trækker læsset,”* lyder det fra en klub.

Der er også eksempler på, at projekter ikke bliver fulgt op eller dokumenteret, hvilket gør det svært at lære af erfaringerne. Det kommer også til udtryk i forbindelse med indrapportering af Fokusrapporter. Knap halvdelen angiver, at de har udarbejdet en fokusrapport.



Enkelte klubber efterspørger mere struktur og støtte til projektarbejdet: *“Vi har brug for hjælp til at få styr på evaluering og formidling.”*

Vejen frem

På trods af udfordringerne er der en vilje til at udvikle sig. Det er tydeligt, at klubberne rummer et stort potentiale – både i form af erfaring og engagement. Men for at fastholde og styrke dette, kræver det en kultur, hvor nye idéer får plads, og hvor alle medlemmer føler sig inviteret til at bidrage. Som én klub formulerer det: *“Vi skal turde tænke nyt, men også huske at tage hinanden med.”*

Kurser / webinarer i efteråret 2025

Som vanlig udbyder vi igen i år følgende kurser i form af webinarer i efteråret 2025:

2/10 2025: Kursus vedr. Fokusrapporter - er afholdt se nedenfor

18/11 2025: Kursus i projektarbejde - Invitationer sendes ud ca. 4 uger før.

WEBINAR OM FOKUSRAPPORTER

Husk at få indberettet fokusrapporter for alle jeres projekter og gerne i god tid. I kan sagtens begynde nu, hvis I ikke allerede er i gang. Man behøver ikke at være klar med alle informationer på en gang. Fokusrapporterne kan gemmes og åbnes igen, inden man sender den endelige rapport af sted.

På vores netop afholdte webinar om fokusrapporter den 2. oktober 2025 deltog mere end 45 medlemmer fra hele landet. På webinaret det gennemgået slavisk, hvordan fokusrapporterne indberettes, ligesom der var mulighed for at stille spørgsmål.

Se webinaret på SI's hjemmeside under Webinarer.

Husk, at det vi skal indberette er vores projekter, også Advocacy projekter. Projekter der kører i flere år indberettes hvert år. Alle klubber skal indberette fokusrapporter for deres Orange Dage aktiviteter, som er Advocacy-aktiviteter.

Money-making skal ikke indberettes, kun hvor der er en Advocacy-aktivitet koblet på, og så er det Advocacy-aktiviteten, der skal indberettes, ikke money-making aktiviteten. Det kan være lidt svært at skille ad, hvilket også fremgår af nogle af de indberettede fokusrapporter. Derfor vil vi gerne opfordre til, at man deltager i vores webinarer, hvis I har ansvar for indberetning af fokusrapporter i jeres klub. I er også velkommen til at kontakte os i DPD-komiteen, hvis I er i tvivl om, hvad der skal indberettes.

fokusrapporter. Det er alt i alt et tilfredsstillende resultat, selvom vi stadig tror, der foregår meget mere ude i klubberne, end antallet af fokusrapporter viser. Lad os se om ikke vi kan slå den i år.

Husk at det er fokusrapporterne, der er afgørende for, at vi Soroptimister har en stemme på verdensplan, som kan gøre en forskel for kvinder og piger.

ORANGE DAGE 2025

Vi opfordrer alle klubber til at deltage

Orange Dage er en verdensomspændende kampagne i samarbejde med FN, hvor der sættes fokus på kvinders rettigheder med STOP VOLD MOD KVINDER OG PIGER.

SIE har meldt vores fælles tema for 2025 ud, som for genkendelsens skyld 2. år i træk er:

READ the SIGNS to PREVENT CYBERVIOLENCE.

Se: SIE –Downloads – 07 vælg fortalervirksomhed kampagne SIE – 16 Dages Aktivisme – Læsskiltene 2025 – 02 Yderligere oplysninger.

Orangedage starter den 25. november, som er FN's Internationale dag for afskaffelse af vold mod kvinder og slutter den 10. december, som er FN's Internationale menneskerettighedsdag. I løbet af disse 10 dage udsender SIE 5 statements, som vi alle skal dele.

SI DK's fælles Orange Dag er den 29.november 2025

Det er op til de enkelte klubber, om de ønsker at markere alle 16 dage, eller kun den 29.november 2025

Vi har plukket lidt i jeres rigtig gode Focusrapporter, og der er meget inspiration at hente f.eks.: En klub har beklædt offentlige bænke med orange stof, hvorpå der var info og billeder om Orange Dage, eller en klub har delt 6 opslag på sociale medier om vold, hvoraf 4 var virkelige oplevelser, eller en klub har arrangeret et foredrag med Dansk Stalking Center.

Derudover er der rigtig meget inspiration at hente på SI DK's hjemmeside under Orange Dage.

Rigtig gode Orange Dage.

Denne årligt tilbagevendende dag, hvor Soroptimister inviteres til at besøge FN-byen, er tæt knyttet til FN's Verdensmål SDG 2 "Stop Sult".

Dette program hører under FN-afdelingen "World Food Programme", som vi har tæt samarbejde med.

Det er også derfor et fastpunkt på mødet, at resultatet af vort projekt "MTW på cykel" offentliggøres. Der er også flere indlæg om de aktiviteter, der sættes i gang hos os i Danmark, og om modtagelse af støtten i Burkina Faso, som fortsat er det udvalgte land.

Projektet er detaljeret beskrevet på hjemmesiden <https://www.soroptimist-danmark.dk/blog/projekt/moving-the-world-to-end-hunger/>

Inspirationsdag afholdes næste gang fredag 07 nov. 2025 i FN-byen. Datoen er efterfølgende ændret til **fredag den 21. november 2025 i FN-Byen.**

Rita Offersen
DPD Distrikt 3

Har I et godt projekt i jeres klub?

projekt eller advocacy-aktivitet, eller et tip til noget, vi alle kan blive klogere af, og som I kunne tænke jer at dele med os og de andre klubber, så send os et lille skriv, hvor I fortæller den gode historie fra jeres klub. På den måde er I med til at gøre DPD-Nyt levende, interessant og inspirerende.

Vi glæder os til at høre fra jer.

Skriv til os på apd@soroptimist-danmark.dk

Husk også at indberette jeres projekter på det gule skema på hjemmesiden - følg linket:

<https://www.soroptimist-danmark.dk/deling-af-projekter-for-klubber/>

DPD-komiteen består af:

Christine Raun, Programme Director

Distrikt Program Director Hanne Slot Meyer - Distrikt 1

Distrikt Program Director Lene Toftegård Nielsen - Distrikt 1

Assistent Program Director, Anne-Birgitte Helbo - Distrikt 2

Distrikt Program Director Lene Krongaard Piekut - Distrikt 2

Distrikt Program Director Else Nørgaard - Distrikt 3

Distrikt Program Director Rita Offersen - Distrikt 3

Alle webinarer er nu lagt på hjemmesiden, så I kan gå ind og se eller gense dem.

Link til webinarer: <https://www.soroptimist-danmark.dk/webinarer/>

Link til referater: <https://www.soroptimist-danmark.dk/referater-fra-rpd/>

Proceskonsulenter

Husk at I altid kan tage kontakt til en af vores proceskonsulenter, hvis I har brug for sparring og eller inspiration til at komme i gang med projektarbejdet. Vi kommer gerne ud til jer på en klubaften og sætter gang i en proces, som I kan arbejde videre med i klubben. Kontakt os gerne for videre aftale.

Else Nørgård Distrikt 3 - tlf. 4362 0700

Lene Toftegård Nielsen Distrikt 1 - tlf. 2278 2616

Aase Krag-Petersen tidligere APD - tlf. 2262 2285

[View email in browser](#)

[update your preferences](#) or [unsubscribe](#)

