

Soroptimist International Danmark

DPD Nyt



Nr. 3 Juni 2025

**En ny fremtid for Soroptimisterne –
hvad vi tog med fra Thriving Future Programme i Prag**



"Be proud—speak about your membership in the Soroptimist Organization, because we are here to do something meaningful." Disse kraftfulde ord fra Maria Christina Bosoteanu Soroptimisterne i Rumænien, delt under Thriving Future Programme i Prag, summerer på smuk vis essensen af kurset i Prag som Marie Lade (1. Vicepræsident/Forkvindefor Ekstensjonskomiteen) og Christine Raun (2. Vicepræsident/Programme Director) deltog i i Pinsen. Vi skal fortælle om os selv, hvad vi kan og hvad vi gør for kvinder og piger i verden. Derigennem skal vi tiltrække nye Soroptimister.

Men vejen frem kræver en indsats. Vi står over for en udfordring: faldende medlemstal og stigende gennemsnitsalder. Det er ikke kun i Danmark, men et mønster, der går igen i hele Soroptimist International of Europe. Alligevel er der håb –

Så hvad har vi lært – og hvordan kan vi handle?

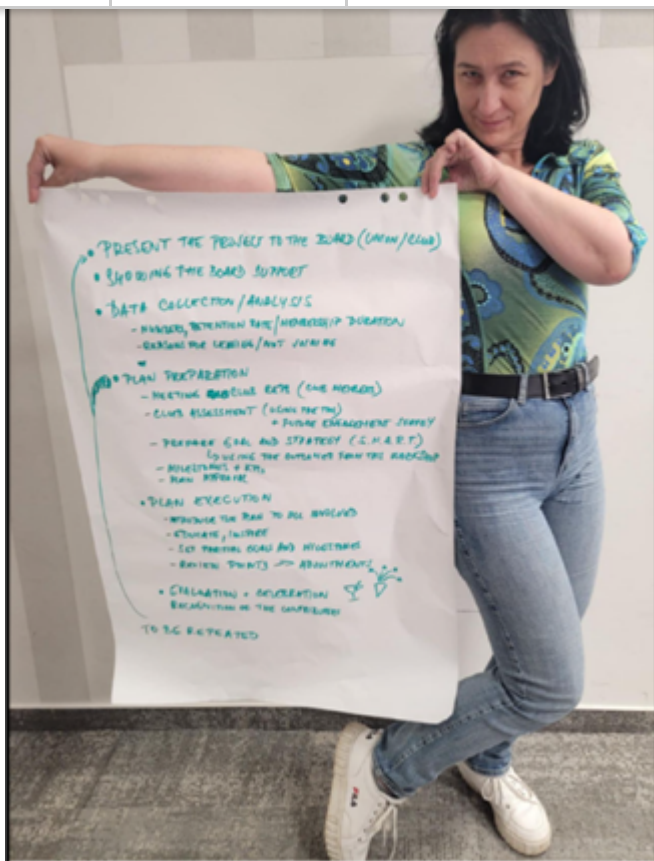
Konferencen i Prag satte fokus på netop dette. Gennem workshops og samarbejde blev det tydeligt, at fornyelse og rekruttering ikkebare er muligt, men nødvendigt – og at det starter med en struktureret tilgang og en stærk, fælles vision.

Det er vigtigt at vi fokuserer på, hvordan vi ser os og vores organisation i fremtiden. Hvad skal vi gøre anderledes, når vi søger at tiltrække nye Soroptimister så den fremtid vi drømmer om, bliver tilvirkelighed. Det kræver, at vi er villige til at gå nye veje og teste nye metoder af, gøre os synlige og attraktive i nye fora.

Hvis vi gør det, vi altid har gjort, risikere vi, at vi får det resultat vi altid har fået. Det er ikke til gavn for kvinder og piger i verden.

Vi skal have en god ide om, hvem vi ønsker at invitere ind i vores fællesskab, hvem er vores målgruppe og hvor finder vi de kommende Soroptimister. For at tiltrække nye medlemmer skal vi have styr på hvad ser de, når de ser os? Er der noget der holder dem til bage fra at blive en del af vores klub? Gennem ærlig refleksion og målrettet strategi kan vi blive bedre til at vise, hvem vier – og hvorfor det er værd at være en del af Soroptimisterne. Vi skal formulere klare mål, måle vores fremskridt og turde justere kursen, når det er nødvendigt. Og vi skal fejre hver en succes undervejs.

En del af dette arbejde er også at være tydelige og konsistent i kommunikationen til potentielle medlemmer, og ikke mindst i de handlinger vil lægger bag ordene. Vi skal både fortælle hvad vi står for som Soroptimister og vi skal vise det i vores handlinger – i vores projekter.



Ord kræver handling – og handling kræver synlighed.

Når vi deltager i lokale arrangementer, engagerer os på sociale medier, og viser vores projekter frem – som kunstmessen i Bogense eller MTW på hjul – skaber vi opmærksomhed. Og når vi kommunikerer med varme, klarhed og stolthed, vokser interessen for os. Vi skal være klar til at give en "elevatortale" om hvem vi Soroptimister er, og hvad vi arbejder for.

Men transformation sker ikke i siloer. Det kræver hele klubbens engagement. Vi skal alle arbejde sammen om at styrke vores fællesskab og kultur. Det er vigtigt at klubben arbejder på en fælles strategi i forhold til at vokse. Der skal laves en plan for at finde potentielle medlemmer. Når vi har vagt nye medlemmers interesse skal vi have en strategi for hvordan vi sikrer at de føler sig velkomne i klubben, så de har lyst til at blive i klubben.

Flere medlemmer betyder mere kapacitet, mere energi og flere projekter, der for alvor gør en forskel. Soroptimisterne har altid haft en stærk stemme, når det gælder kvinder og pigers forhold i verden, sådan skal det også være i fremtiden.

projekter på både klub-, distrikts- og unionsniveau. Over 70 Programme Focus Reports (PFRs) er registreret hos Soroptimist International of Europe (SIE), hvilket vidner om et stort engagement og aktivitetsniveau.

Finansiering af Projekter

De fleste projekter kræver økonomisk støtte, som ofte genereres gennem fundraising, donationer, samarbejde med partnere og forskellige indtægtsgivende aktiviteter. I tilfælde, hvor klubberne ikke selv kan rejse de nødvendige midler, er det muligt at søge støtte både hos SI Danmark og SIE. SIE tilbyder flere fonde, som kan søges under de fem hovedområder beskrevet på deres hjemmeside under "08 – SIE Funds".

Kriterier for Støtte

SI Danmark yder også støtte til Projekter. For at opnå støtte fra SI Danmark skal projekterne understøtte organisationens fokusområder: Uddannelse, Styrkelse af kvinders gennemslagskraft, Vold mod Kvinder, Sundhed og Fødevarer og/eller Bæredygtighed. Samtidig skal projektet arbejde for FN's værdimål.

Projekter der har modtaget støtte siden årsskiftet

Kisimu har modtaget ca. 45.800 kr.

Projektet handler om uddannelse af unge kvinder i Kenya til mentorer om lederskab, økonomiske og sociale færdigheder og motivere dem til at være Soroptimister, ledere, rollemodeller og iværksættere. Projektet er funderet i SI Club Kisimu i Kenya i samarbejde med den danske klub. Projektet startede i januar 2022 og løber frem til og med april 2028 og indtil nu har 130 kvinder haft gavn af projektet.

Du kan læse mere om projektet her: [\(Kenya– byen Kisumu – Soroptimist International Aarhus\)](#)

SI Uzhgorod i Ukraine har modtaget ca. 52.200 kr.

Projektet støtter 20 kvinder og piger i Ukraine. De 20 kvinder er en af en gruppe på 60 kvinder, der har været omfattet af rehabiliteringsprojektet for kvinder udsat for seksuelt misbrug under krigen i Ukraine. Dette rehabiliteringsprojekt yder 15 dages boligstøtte samt 6 måneders online psykologisk støtte og træning.

Det skønnes, at de 20 kvinder er så medtaget at de har behov for at forlænge rehabiliteringsopholdet med ca. 10 dage. Projektet er drevet af SI Uzhgorod, Sema Ukraine, HONeemia og UNFPA.

Du kan læse mere om det arbejde Distrikt 1 støtter i Ukraine her: [Bilag-5_Beretning-Ukraine-til-GF-12.05.2025.pdf](#)

SI Addis Ababa (Etiopien) Skoleprojekt har modtaget ca. 61.600 kr.

Projektet giver 60 ubemidlede piger i Addis Ababa, Etiopien, mulighed for at gå i skole, få en uddannelse og senere få et job med indtægter, der kan forbedre deres livssituation.

Pigerne får den basale skolegang med skolepenge, skoleuniformer, skolebøger, skoletasker og andre undervisningsmaterialer. Støtten betyder også, at pigerne får muligheder for at videreudanne sig på

for Children.

Du kan læse mere om projektet her: [SI Addis AbabaSkoleprojekt – Soroptimist International Danmark](#)

Niviarsiaq - Små Pige- har modtaget 30.000kr.

Manglen på uddannet og særligt pædagogfagligt uddannet arbejdskraft på det sociale område i Grønland er en problemstilling, der flere steder fremhæves som en betydelig barriere i forhold til at kunne levere den ønskede kvalitet på området.

Projektet støtter kvinder, der studerer på Socialpædagogseminariet i Ilulissat og evt. deres børn, så de får mulighed for at gennemføre den socialpædagogiskeuddannelse, de allerede er godt i gang med. Støtten ydes i form af legater.

Du kan læse mere om projektet her: [Projektbeskrivelse:Studielegat til studerende på den Socialpædagogiske uddannelse i Grønland –Soroptimist International Aabenraa](#)

I alt er der ydet støtte ca. 162.600 dkr – indtil nu.

Ny ansøgningstemplate til projektmidler hos FU

For at gøre ansøgningsprocessen om projektmidler hos FU både nemmere og mere gennemskuelig for ansøgere og for FU, har vi udarbejdet en ny standardtemplate. Vi beder jer fremover benytte denne template, når I søger om midler.

Templaten skal sikre, at ansøgningerne ligger inden for de rammer, FU kan bevilge midler til. Samtidig hjælper den med at sikre, at alle nødvendige oplysninger til vurdering af ansøgningen er med.

Templaten vil være tilgængelig på vores hjemmeside under **MEDLEMMER\ BIBLIOTEK \ VEJLEDNINGER & BLANKETTER** inden for de nærmeste dage.

Vi håber, at den nye template vil gøre ansøgningsprocessen lettere for alle parter.

Kurser i efteråret 2025

webinarer i maj, måned, dele på grund af for få tilmeldte, og dele måtte vi erkende, at vi var kommet for sent i gang med planlægningen.

Vi overvejer nu hvornår og i hvilken form vi genoptager inspirationsmøderne, men vi udbyder som vanlig følgende kurser i form af webinarer i efteråret 2025:

2/10 2025: Kursus vedr. Fokusrapporter

Uge 46 eller 47: Kursus i projektarbejde (datoen ikke endelig fastsat p.t.)

Sæt kryds i kalenderen - Invitationerne sendes ud efter sommerferien

Evaluering af International Kvindedag (IWD) 2025

Den 8.3.2025 var det den Internationale Kvindedag, og det blev markeret behørigt i rigtig mange Soroptimist klubber: f.eks Kvinde Brunch, Fællesmarkeringer med andre organisationer, Events dag med over 400 deltagere, Foto konkurrence, foredrag o.s.v. I kan se alle evalueringerne fra de 3 distrikter samt værktøjer på SIDK's hjemmeside under PD/APD/PD og IWD, der er så meget inspiration at hente!

Rigtig flot gået af klubberne, det sætter Soroptimisterne på "landkortet". Flere klubber er allerede i gang med at forberede IWD til 2026.

Tema Orange Dage 2025

SIE har netop meldt ud at temaet for Orange Dage 2025 er:

READ THE SIGNS TO PREVENT CYBERVIOLENCE

Det er 2. år i træk at SIE har valgt dette tema, ud fra devisen, at det ikke skal være nytænkning i år, men genkendelse for alle, både Soroptimister og resten af befolkningen.

Desuden vil SIE komme med 5 statements i løbet af de 16 Orange Dage (25.november til 10. december)

Hjemmesiden vil blive opdateret løbende.

Den fælles Orange Dag 2025 bliver som tidligere udmeldt lørdag den 29. november 2025. Nærmere information følger.

På SIE's hjemmeside finder I yderligere oplysninger om de 16 dage samt et webinar:

Downloads – 07 – Fortalervirksomhed kampagne SIE – 16 dages aktivitet – læs skiltene 2025 – 02 yderligere oplysninger.

[RTS 2025 - Webinar PPT Presentations 28.05.2025.pdf](#)

Opsamling fra Distriktsmøderne i foråret

DPD'erne fra hvert distrikt deltog med et mindre oplæg på alle 3 Distriktsmøder i foråret. Alle 3 møder var velbesøgte med ca. 70 deltagere på hvert møde.

Oplægget fra DPD'erne omhandlede projektkulturen i klubberne for at fremme projektarbejdet og inspirerer klubberne til at sætte gang i flere projekter, da vi mener det er krumtappen i soroptimistarbejdet, og er det der kan få flere nye medlemmer i klubberne.

I Distrikt 1 var der et foredrag om Headspace og den første kvindelige general i flyvevåbnet. Derudover fulgte DPD'erne op på deres spørgeskema om aktiviteter og rundringning til alle klubber i distrikt 1, ligesom der blev arbejdet med, hvorfor det er så vigtigt at få lavet fokusrapporter.

I Distrikt 2 handlede mødet meget om Womenpower. Der var desuden en livlig drøftelse af, om der skulle arbejdes videre med et fælles distriktsprojekt om Orange Dage. Umiddelbart var der tilslutning til ideen, som blev født på sidste års distriktsmøde, men da det kom til, at der skulle nedsættes en arbejdsgruppe, viste det sig, at der ikke var tilstrækkelig interesse for projektet. Det blev derfor efterfølgende skrinlagt.

Mødet i Distrikt 3 var det sidste i rækken af distriktsmøder og unionspræsidenten kunne gentage sin tale om unionens arbejde og FU's visioner. Men der var en særlig alvorlig tale, da flere klubber i distriktet har få medlemmer og en meget høj gennemsnitsalder. En enkelt klub har taget konsekvensen og lukker, og der blev opfordret til at tage snakken om fremtiden i klubberne.

klubberne, og rakte ud til mere samarbejde. Dex'erne er kommet godt i gang med nye initiativer, som snarest vil blive kommunikeret ud til DPD'erne og klubberne.

Mødets højdepunkt var foredrag med Anne Bjerre fra Girl Talk. Et meget spændende foredrag om pigetanker, frivillighedsarbejde omkring pigerens mentale sundhed og trivsel.

Har I et godt projekt i jeres klub?

Vi vil rigtig gerne høre, hvad I arbejder med ude i klubberne. Hvis I har et spændende projekt eller advocacy-aktivitet, eller et tip til noget, vi alle kan blive klogere af, og som I kunne tænke jer at dele med os og de andre klubber, så send os et lille skriv, hvor I fortæller den gode historie fra jeres klub. På den måde er I med til at gøre DPD-Nyt levende, interessant og inspirerende.

Vi glæder os til at høre fra jer.

Skriv til os på apd@soroptimist-danmark.dk

Husk også at indberette jeres projekter på det gule skema på hjemmesiden - følg linket:

<https://www.soroptimist-danmark.dk/deling-af-projekter-for-klubber/>

FOKUSRAPPORTER - IGEN IGEN

Seneste optælling viser at vi 2024 samlet set i SI-DK har indberettet i alt 69 fokusrapporter. Det er alt i alt et tilfredsstillende resultat, selvom vi stadig tror, der foregår meget mere ude i klubberne end antallet af fokusrapporter viser.

Så derfor skal der igen lyde endnu en opfordring til alle KPD'er og KAPD'er om at indberette endnu flere fokusrapporter, så det afspejler den reelle virkelighed og det aktivitetsniveau, vi ved der er i vores klubber. Det kan være alle former for projekter herunder advocacy-projekter, hvor vi gør en forskel for kvinder og piger.

DPD-komiteen består af:

Christine Raun, Programme Director

Distrikt Program Director Hanne Slot Meyer - Distrikt 1

Distrikt Program Director Lene Toftegård Nielsen - Distrikt 1

Assistent Program Director, Anne-Birgitte Helbo - Distrikt 2

Distrikt Program Director Lene Krongaard Piekut - Distrikt 2

Distrikt Program Director Else Nørgaard - Distrikt 3

Distrikt Program Director Rita Offersen - Distrikt 3

Alle webinarer er nu lagt på hjemmesiden, så I kan gå ind og se eller gense dem.

Link til webinarer: <https://www.soroptimist-danmark.dk/webinarer/>

Link til referater: <https://www.soroptimist-danmark.dk/referater-fra-rpd/>

Rigtig god sommer og på gensyn i august.

Proceskonsulenter

Husk at I altid kan tage kontakt til en af vores proceskonsulenter, hvis I har brug for sparring og eller inspiration til at komme i gang med projektarbejdet. Vi kommer gerne ud til jer på en klubaften og sætter gang i en proces, som I kan arbejde videre med i klubben. Kontakt os gerne for videre aftale.

Else Nørgård Distrikt 3 - tlf. 4362 0700

Lene Toftegård Nielsen Distrikt 1 - tlf. 2278 2616

Aase Krag-Petersen tidligere APD - tlf. 2262 2285

Subscribe

Past Issues

Translate ▼

[update your preferences](#) or [unsubscribe](#)

