



Øverst fra venstre

PD: Anne-Birgitte Helbo (ABH), Distrikt 1: APD: Aase Krag-Petersen (AaKP) og Hanne Slot Meyer (HSM), Distrikt 2: Anne Mette Friis Petersen (AMP) og Distrikt 3: Hanne Duffy (HD). Fogos af Rita Offersen (RO) og Else Nørgaard (EN) kommer med i næste nummer.

DPD NYT nr. 3/oktober 2023

I dette nummer kan du læse følgende

- Kurser og webinarer
- Kursusdag for DPD/DEX og præsidenter
- Orange Dage
- Projektarbejde med vore venskabsklubber
- Walk in Different Shoes – 8. marts 2024
- SIE Training i Frankfurt
- Projekt Skrædderuddannelse
- Paraplyprojekterne
- Kommende Distriktkursus
- Hvad ligger der på Unionens hjemmeside?
- Vi skal have mere gang i projekter

Kære læsere

Det har været en travl periode i klubberne, i DPD Komiteen og i FU siden DPD Nyt nr. 2 udkom. Vi har netop været til Lands- og Repræsentantskabsmøde, og det er altid så dejligt at mødes på tværs af landet i vores gode netværk til et godt møde.

Nu er det 3 numre siden, vores mangeårige og dygtige redaktør, Ulla Koch, overdrog stafetten til mig. Det har været en udfordring at skulle udfylde skoene efter Ulla.

Igen er det tid til et redaktørskifte og jeg siger tak for jeres langmodighed med mine skriblerier og overlader trykt stafetten til en ny redaktion.

Fortsat good luck med projektarbejdet. AaKP

Refleksioner over webinarer og kurser i DPD

Der var indbudt til webinar den 5. september om definitioner af projekter, advocacy, moneymaking og donationer. Webinaret har fundet sted, der er kommet referat ud – alt er som det skal være – jeg har bare lyst til at reflektere over værdien af webinaret.

Som ny DPD'er glædes jeg over webinarrets effekt. Sådan en ganske almindelig torsdag aften kunne det lade sig gøre at samle 120 soroptimister i 5 kvarter omkring at få et fælles grundlag for arbejdet i vores klubber. Vi var alle enige om projekternes betydning for klubberne – en klub uden projekter er ikke en klub. Vores stammesprog fik et løft på webinaret.

Unionspræsidenten Ida Gormsen og PD Anne-Birgitte Helbo var med og slog tonen an i projektarbejdet. På webinaret skete der det kunststykke, at erfarne Aase Krag-Petersen sad foran skærmen og præsenterede definitionerne på projekter, advocacy, moneymaking og donationer ud fra hendes erfaringer for alle os andre. Definitionerne var godt skåret til – de var enkle og klare – vi kunne se os i dem.

Og så kom teknologien på banen – vi blev opdelt i grupper og gik ind i grupperum og evaluerede Definitionerne. Evalueringer og svar på spørgsmål er nu samlet og udsendt og vi stiller nu endnu skarpere ind på definitionerne.

Præsentationsformen kan gentages med jævne mellemrum, hvor nye soroptimister hurtigt kan komme på omdrejningshøjde med erfarne.

Webinarer kan ikke stå alene – fysiske møder har også deres værdi – og de foregår i distrikterne og i klubberne. Distriktskurserne, der pågår her i efteråret, følger op på definitionerne og tager livtag med at implementere dem i nye samarbejdsformer i distrikterne.

Lad os lufte vores begejstring for en succes med at underbygge et fælles 'fodslaw' i vores arbejde.
EN

Kursusdag for DPD/DEX og Præsidenter

Den 7. oktober 2023 var der temadag for KPD, DEX og Præsidenter i distrikt 2. Kurset foregik i Sportium i Varde fra kl. 9-16. Overskriften på temadagen var "Nye tider, hvordan kommer vi videre!"

Formiddagens indhold var oplæg omkring frivillighed. Hvordan tiltrækker vi de nye generationer – **hvem er de? De nye generationer vil se resultater via projekter og omtale, vi skal kunne sælge os selv.** Der var en fin vekslen mellem oplæg og øvelser, som kunne tages med hjem og bruges i klubberne.

Efter frokost havde DPD & DEX program hver for sig. DPD arbejdede med ideudvikling af klubprojekter, arbejdet med projektbeskrivelse og fokusrapporter, hvorfor og hvordan. DEX arbejdede med tonen/ psykisk sikkerhed i klubberne. Hvordan kommer vi videre med medlemsfastholdelse/forøgelse, samt med værktøj/ tag "puls" på klubben.

Det var en rigtig inspirerende dag, med god stemning og begejstring og med håb for fremtiden for vores organisation,
AMP

Orange Dage 2023

Soroptimist Danmarks Unionen vil igen i 2023 sætte ekstra fokus på de 16 Orange Dage. Vi håber, at alle klubber deltager, så det virkelig bliver tydeligt i hele landet – både formålet: Stop Vold mod Kvinder og Piger og Soroptimist International Danmark.



Orange dage aktiviteter starter den 25. november. Det er et ønske fra SI Danmarks Unionen, at alle klubber, så vidt muligt, støtter op om emnet og laver aktiviteter lørdag den 2. december, men det er op til den enkelte klub hvordan eller hvor mange dage i markerer Orange Dage.

I kan finde inspiration og forslag til pressemeddelelse på unionens hjemmeside under 'Orange dage' samt bestille flyers i butikken.

De 7 nye udsagn fra SIE vil blive lagt ind under inspiration, ved siden af de 8 fra 2022.

Efter de 16 dage vil DPD'erne samle sammen om hvad I har lavet, så vi i DPD komiteen kan skrive og indberette en fælles fokusrapport PFR til SIE for alle klubber i DK.

Og derfor vil vi gerne have svar på følgende efter klubbens event - og meget gerne lige efter den 10. december:

1. Holdt I en event på fælles dagen d. 2.12.? en anden dato? Gjorde I noget alle 16 dage?
2. Et kort resume af jeres dag: Hvad gjorde i? Har I en særlig succes I vil fortælle om?
3. Hvor mange deltog/kom forbi?
4. Hvilken pressedækning havde I af eventet. evt af hvem?
5. Bed om et foto af jeres event..

Men - vi skal nok minde jer om tilbagemeldinger - igen i december.

HSM

Projektarbejde med vore venskabsklubber?

De fleste danske soroptimist klubber har til gensidig stor glæde en eller flere venskabsklubber rundt om i verden. Mange klubber kommunikerer via elektroniske midler og besøger hinanden med jævne mellemrum..

Ved disse venskabstræf oplever vi, at vi selv om vi har forskellige livsvilkår og levevis, så har vi rigtig meget til fælles. Vi har via vores medlemskab i Soroptimist International samme grundlæggende værdier og mål, og vi kan snakke med hinanden, selvom vi måske slet ikke mestrer hinandens sprog.

Dette venskab kan danne basis og er en god mulighed for at arbejde med fælles projekter, enten ved at finde sammen om et nyt projekt, eller ved at støtte/samarbejde om hinandens projekter eller ved Project Matching.

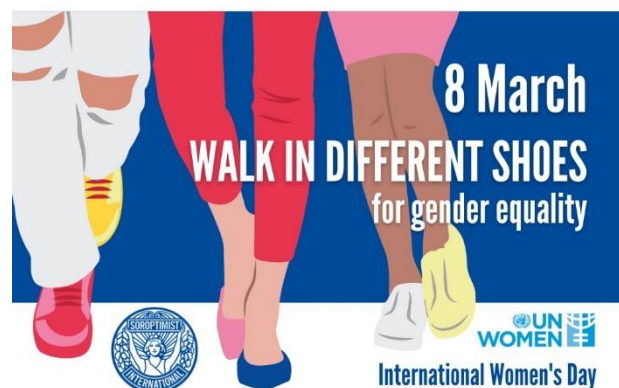
Mulighederne for et samarbejde om projekter og indberetning af fokusrapporter er gode og til stede, når vi mødes på tværs af landegrænserne og alligevel føler os stærkt forbundne. Lad os benytte disse muligheder og vise kvinder og piger, at vi på

tværs af grænser føler os forbundne og ønsker at hjælpe og forbedre kvinders livsbetingelser.

AMP

8. marts 2024

Soroptimist International opfordrer alle kvinder til at bære 2 forskellige sko den 8. marts 2024. Dette vil bringe større bevidsthed om den fortsatte globale ulighed, kvinder oplever i dagligdagen, og denne opfordring følger Unionen op på og opfordrer alle klubber til at være med til at sprede budskabet ved at:



Lave events – Uddele flyers til biblioteker, fitnesscentre, butikker osv – informere de lokale medier – invitere alle andre kvindeorganisationer, politikere mv. til at deltage ved at bære 2 forskellige sko den 8. marts.

På Den Internationale Kvindedag kæmper man fortsat for ligestilling – men også mod sexisme, vold, prostitution og kønsproblemer.

Verdensmål nr 5 på FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling, er "Ligestilling mellem Kønnene" og af delmålene kan ses, at det bl.a. omhandler Diskrimination, Vold, Børneægteskaber, Uddannelse og Teknologi.

Kvinder repræsenterer i øjeblikket ca 50% af verdens befolkning, men alligevel har næsten denne halvdel af befolkningen i dag ikke adgang til samme sociale eller borgerlige rettigheder, uddannelsesmæssige eller professionelle muligheder, eller er ofre for kmininaitet på grund af deres køn.

Ubalancen mellem kønnene i Danmark er markant og gennemsyrrer nærmest alle dele af samfundet, hvad angår løn, ledelse og sektorer. Danmark er nu nr. 29 på ligestillingslisten Global Gender Gap Report fra World Economic Forum, hvor de Nordiske Lande er i top 5.

Der vil løbende komme værktøjer på SI Danmarks hjemmeside under Den Internationale kvindedag. HM

SIE training i Frankfurt.

Den 1. og 2. Juli deltog jeg sammen med vores præsident Ida Gormsen i SIE's trænings weekend i Frankfurt sammen med en række præsidenter og PD'er fra hele Europa. Det var meget inspirerende og lærerigt at møde alle disse engagerede kvinder, ikke mindst vores SIE præsident Carolien Demey og Sandra Gonzales Sköld (PD). Det var også meget spændende at høre oplæg fra en række soroptimister, som sidder i forskellige internationale organisationer og FN, der alle arbejder for at forbedre kvinders rettigheder.

Noget af det, der blev sat fokus på var, at det er vigtigt, at vi kun arbejder med soroptimistprojekter, og at de penge, vi indsamler gennem vores aktiviteter, bliver brugt til soroptimistprojekter og ikke til andre organisationers projekter eller aktiviteter eller noget helt tredje. Det er vigtigt, for at vi kan fastholde de pladser, vi har i internationale organisationer og FN, og for at vi i det hele taget kan blive ved med at kalde os soroptimister. Vi bliver målt på de projekter, herunder advocacy projekter, vi indberetter gennem fokusrapporter.

Projekt Matching en rigtig god mulighed for at finde sammen om soroptimistprojekter. Vi har klubber, som er gode til at samle penge ind, og vi har klubber, som er gode til at iværksætte projekter. Vi skal blive meget bedre til at finde sammen/matche op omkring vores soroptimistprojekter og måske lave nogle partnerskaber gennem Projekt Matching. Faktisk er vi den eneste union i Europa, som har vores eget projekt matching. Det kan vi da godt være stolte af. De øvrige unioner benytter aktuelt SIE's projekt matching.

Og så er det vigtigt, at vi får indberettet fokusrapporter for alle projekter, herunder advocacy projekter.



Vores PD, Anne-Birgitte Helbo sammen med sine kolleger fra hhv. Luxembourg og Norge.

PFR-systemet kan bruges som en slags guideline til projektet, og på den måde sikre, at man kommer omkring de poster, man skal. PFR kan genåbnes og redigeres, så vi behøver ikke at have en færdig rapport, når vi starter indberetning af en fokusrapport. Men der skal naturligvis stadig udarbejdes en projektbeskrivelse, inden der sættes et projekt i gang. Fokusrapporten kan man løbende udfylde undervejs i projektet. ABH

Projektet 'Skrædderuddannelse til unge kvinder med henblik på selvforsørgelse'

Det er et projekt om en sy-skole for unge piger/kvinder i Tororo, så de med deres nye kompetencer bliver i stand til at forsørge sig selv.



Projektet støttes af flere klubber i Distrikt 2 - tidligere Region 4 - og gennemføres i samarbejde med SI Tororo, Uganda

Styregruppen arbejder på, at projektet vil fremgå på SI Danmarks hjemmeside, men lige nu er det muligt at læse mere om projektet og her kan nyhedsbreve, som styregruppen har udgivet også findes.

Følg linket her. <https://www.soroptimist-danmark.dk/roedinggramtoftlund/projekt/uddannelse/>

Projektet kan også ses under >Project Matching: <https://www.soroptimist-danmark.dk/project-matching/>

AF

Paraplyprojekterne

Paraplyprojekterne skal støtte klubber i at lave projekter, der har til formål at give kvinder og piger mulighed for at udnytte deres individuelle og kollektive muligheder for et godt liv – inden for de tre paraplyer: Grønland, Stop Vold, Teenagemødre i Rumænien.

På alle tre områder er der mange forhold, som vi med vores vision og mission kan forbedre for kvinder og piger. I øjeblikket er der en del klubber i Danmark, der på initiativ af SI Aabenraa uddanner socialrådgivere i Grønland, hvilket der er stor mangel på, samtidigt med, at der fortsat er mange udviklingsområder inden for grønlandske sociale forhold.

Vi ved, at volden i verden er stigende – også her i Danmark. Vold er mange ting, ud over det, vi almindeligvis forbinder med vold. Krig er vold, men er undertrykkelse af kvinder og piger ikke også vold – f.eks. den stigende udlighed mellem kønnene i Danmark og i verden? Og Rip, Rap, Rup-effekten på arbejdsmarkedet?



At unge rumænske piger smides ud fra hjemmet og må klare sig selv er noget, vi kender fra ikke så mange år tilbage i Danmark, hvor piger, der kom 'ulykke' blev stemplet af familie og samfund.

I kan læse meget mere om paraplyprojekterne på Unionens hjemmeside under Projekter.

AaKP

Kommende Distriktskurser

Distrikt 3: den 18. november 2023 Ved Møllen, Dronningensgade 30, Ringsted.

Hvis du ikke har tilmeldt dig endnu, så gør det. Kurset giver dig ikke blot ideer og værktøjer til projektarbejde og Extension, du får også værktøjer til at nå ud over rampen.

Kurset starter kl. 9.30 og slutter kl. 16

Kurset i Distrikt 1 er netop gennemført, når dette nummer af DPD Nyt udkommer, så det må vi høre om i næste nummer.

AaKP

Du kan få mange oplysninger og gode idéer på Unionens hjemmeside.

Under Organisation, DPD og Inspiration kan du f.eks. se:

Indledning til inspirationskatalog

Link til verdensmål 4 og 5 samt 'Verdensmål i Praksis'.

Eksempler på kommunikationsstrategier og -planer

Project Matching

Projekter i Klubberne

Projektbeskrivelse – skabelon 2023

Ressourcepersoner – processer og foredrag

Præsentation af metodeoversigt og anerkendende udviklingsprocesser

Under Fokusrapporter og Indberetning kan du på samme side se:

Vejledning i indberetning af fokusrapporter (PFR)

Hvorfor indberette PFR og hvorfor skal de være informative?

Eksempel på fokusrapport (vinder af Best Practice Award 2018-19)

Orange Dage og Walk in Different Shoes

Idéer og Værktøjer -2023

Flyers 2023

Orange Balloner

Pressemeddelelser samt

Walk in Different Shoe

Vi skal have mere gang i projekter

Ifølge SIE's årsrapport for 2021-22 fordeler landenes indberetninger af fokusrapporter sig som følger:

Norge/364,

Finland/271,

Island/116

Sverige/ 96,

Danmark/90.

DPD'erne har allerede samarbejdet med række klubber om projektudvikling og projektkultur.

I nummer 1 af DPD Nyt fortalte SI Grindsted-Billund om den udviklingsproces, de gennemførte i januar 2023.

Projektkultur i SI Grindsted-Billund

Efter Aase Krag-Petersens besøg har vi i klubben drøftet, hvilke aktiviteter vi ønsker at fortsætte og hvilke, vi vil videreudvikle. Der var konsensus om, at vi i højere grad skulle have færre aktiviteter/projekter, men til gengæld investere mere i færre. Det har betydet, at vi har afsluttet nogle aktiviteter og satset mere på enkelte aktiviteter og involvere flest mulige medlemmer.

Vores primære formål med drøftelserne har været at skabe fællesskabsfølelse med de aktiviteter og projekter, vi involverer os i. Desværre kan de valgte aktiviteter ikke klassificeres som projekter, så vi har stadig noget at arbejde med. Vi har valgt at fokusere på Orange dage og 8.marts, hvor vi kan øve os på at udarbejde projektbeskrivelse.

Vi har fået redskaberne af Aase til udvikling af vores klubkultur/projektkultur – så det er op til os at forfølge de intentioner, som medlemmerne gav udtryk for ved mødet med Aase.

Hanne Enggaard, præsident, SI Grindsted-Billund

Udvikling af projektkultur i SI Vejle

Vi oplevede i SI-Vejle, at 8 af vores medlemmer udmeldte sig i løbet af foråret 22. Nogle med blot få års medlemskab, men også nogle med op til 40 år. Dette medførte, at vi som klub var nødt til arbejde med de 24 tilbageværendes medlemmers ønsker for klubbens fremtid.

Vi startede i september 2022 ud med et klubmøde, hvor vi arbejdede med temaerne: Hvad giver mig glæde og trivsel (i klubben)? Og hvordan omsætter vi vores ønsker i klubben til handling?

Efterfølgende havde vi besøg af Aase, hvor hun efter et kort oplæg styrede processen med det videre arbejde med vores værdier og ønsker for klubben fremover.

Vi er i klubben enige om, at projektarbejdet som relaterer til SIE's fokusområder og FN-verdens-målene er vigtige elementer i Klubben, og at vi gennem projekter skal skabe synlighed og øge kendskabet til vores organisation. Samtidig er vi naturligvis meget opmærksomme på at det sociale aspekt og trivslen i klubben er en afgørende faktor for vores medlemmer.

Her i 2023, er vi startet en proces, hvor medlemmerne i fællesskab skal prøve at indkredse, hvilke nye projekter vi i fremtiden gerne vil arbejde med. Da det ofte ender med at det er de samme som melder sig på banen, gjorde vi det, at vi på klubmøder satte tid af til projektarbejde, således at igangværende projektgrupper kunne arbejde med det de havde gang i, og at de, som ikke var med i et projekt, kunne arbejde med nye ideer. Dette endte ud i, at vi fik en ny gruppe, som arbejder på et lokalt projekt (Baglandet), samt en gruppe som arbejder med moneymaking. Dette har haft den gavnlige effekt, at alle medlemmer på en eller anden måde er engageret i et arbejde.

Vi oplever i Klubben, at processen med at arbejde med vores ønsker for klubbens fremtid, har været

Nødvendig, og har tilført os en masse positiv energi og klubmøder med god og afslappet stemning. Vi oplever en fornyet stolthed over vores klub, som har gjort at vi har lyst til at invitere andre kvinder med ind i vores fællesskab. Så vi er alle fortrøstningsfulde i forhold til medlemstilgang.

Malene Iversen, KPD, SI Vejle.



Definitioner

Projekter: skaber varige forbedringer for kvinders og pigers livsvilkår

Advocacy: påvirker offentlige eller private aktører eller forsamlinger om kvinders og pigers livsvilkår, vores organisation og/eller projekter

Moneymaking: skaffer midler til projekter og advocacy

Donationer til andre klubbers projekter skaber varige forbedringer for kvinder og pigers livsvilkår. Donator bør bede om at modtage projektbeskrivelsen

Donationer til andre organisationers projekter. Der skal foreligge en projektbeskrivelse og en samarbejdsaftale, der sikrer, at donationen bruges til at skabe varige forbedringer for kvinders og/eller pigers livsvilkår.

Projektbeskrivelsen skal sikre, at der er tale om et projekt i henhold til vores mission og vision, og en samarbejdsaftale med en anden organisation skal sikre, at vi er en del af projektet og derfor kan indberette projektet på en fokusrapport.

Husk, at fokusrapporten er vigtig i forhold til at vi kan bevare vores status i FN og via vores internationalt arbejdende repræsentanter kan forbedre kvinders og pigers livsvilkår.

AaKP