

Kommission for kvinders status

65. session

Den 15.-26. marts 2021

Opfølgning på den fjerde verdenskonference om kvinder og på det 23. specialmøde på generalforsamlingen med titlen "Kvinder 2000: kønsmæssig ligestilling, udvikling og fred i det enogtyvende århundrede."

Erklæring indsendt af Soroptimist International, en ikke-statslig organisation med rådgivende status i Det Økonomiske og Sociale Råd*

Generalsekretæren har modtaget følgende erklæring, som cirkuleres i overensstemmelse med afsnit 36 og 37 i Det Økonomiske og Sociale Råds resolution 1996/31.

* denne erklæring udsendes uden formel redigering.

Erklæring

Denne erklæring henvender sig til kvinder som ledere, beslutningstagere og deltagere i offentligheden og præsenteres af Soroptimist International på vegne af dets 72.000 medlemmer, der er aktive i 121 lande. Soroptimister er ledere i deres samfund og erhverv, der arbejder i partnerskab med kvinder og piger og deres samfund for at uddanne, styrke og muliggøre. I næsten 100 år har soroptimisters græsrodsprojekter gjort opmærksom på forskelsbehandling og ulighed, der opleves af kvinder og piger. Vi støtter aktivt gennemførelsen af Beijing-erklæringen og handlingsplatformen samt 2030 dagsordenen for bæredygtig udvikling.

Forenede i at opnå ligestilling mellem mænd og kvinder arbejder soroptimister over hele verden for at højne kvinders stilling inden for samfundet og på arbejdspladsen og understøtte piger og kvinder i alle aldre med ledelsesevner, der gør det muligt for dem at udnytte deres fulde potentiale. Soroptimister erkender, at sociale forventninger, uddannelse og andres adfærd og holdninger påvirker, hvordan kvinder og piger kan være ledere, beslutningstagere og deltagere i det offentlige liv.

Den nuværende FN-kampagne for ligestilling mellem kvinder og mænd fremhæver de udfordringer, som kvinder og piger stadig står overfor, når de arbejder på at påtage sig roller inden for ledelse og beslutningstagning på alle niveauer i livet fra familie gennem samfund til nationale og internationale positioner. Med udgangspunkt i Beijing-erklæringen sigter Generation Equality ”mod lighed i politisk ledelse, bestyrelseslokaler og fabriksgulve. Kvinder har lige indflydelse på beslutninger, der påvirker deres liv, deres kroppe, deres politik og deres miljø, fra landsbyer til byer.” Soroptimist International støtter disse mål helhjertet. Dette skal være fremtiden for alle unge kvinder og piger i dag.

Kvinders fulde og effektive deltagelse i ledelse, beslutningstagning og det offentlige liv er ikke begrænset til kvinder i beskæftigelse eller politik. Fra den tidlige barndom kan piger blive opfordret til at lede og lære ledelsekompetencer. Dette er vigtigt for at bekæmpe stereotyper og skadelige traditioner. Vi ved, at piger fra de første år af deres liv har færre muligheder og ikke opfordres aktivt til at deltage i aktiviteter, der bygger på ledelsesevner såsom sport, debat og studieledelse.

Familier, der ikke er i stand til at betale for deres datters uddannelse, kan vælge at investere deres begrænsede ressourcer i deres sønner på grund af diskriminerende sociale holdninger. I stedet for at gennemføre uddannelse, lære at være ledere og deltage i det offentlige liv, kan piger blive tvunget til at indgå i børneægteskab, hvilket har en ødelæggende indvirkning på dem, på samfundet og på bæredygtig udvikling.

Barndomsoplevelser udvikler senere holdninger til kvinder, der deltager i politik, forfølger karriereambitioner, bliver samfundsledere eller udtrykker synspunkter offentligt. Rollemodeller og positive, opmuntrende handlinger i det tidlige liv vil generere fremtidens ledere og beslutningstagere.

Regressive sociale holdninger og stereotyper fremmer adfærd, der danner grundlæggende barrierer for bæredygtig udvikling, ligestilling mellem kønnene og empowerment for kvinder i alle aldre og piger. Socialt konstruerede holdninger, forventninger og handlinger bestemmer banen for kvinders og pigers liv. Det er bevist, at forældres, lærernes og andre voksnes forventninger former pigernes adfærd og livsresultater.

I voksenalderen står kvinder over for mangeartede barrierer for at deltage i det offentlige liv, lederskab og beslutningstagning, der udgør kønsdiskrimination. Mænds uddannelsesmæssige og bløde færdigheder værdsættes mere end kvinders, hvilket fremgår af det faktum, at kvinder i mange lande er mere uddannelsesmæssigt og professionelt kvalificerede, men fortsat tjener mindre, forfremmes mindre og er især statistisk fraværende fra højere niveauer i alle beskæftigelsessektorer, især STEAM.

Kvinder med børn oplever ofte denne forskelsbehandling mere akut, idet antagelsen er, at mødre ikke kan være så dedikerede til deres karriere hvor mænd endnu ikke tager lige så stor del i børnepasningen.

Når vold og chikane finder sted på arbejdspladsen, er det ofte alene overladt til ledere eller personaleafdeling at finde en løsning. Dette reducerer systemiske problemer til private, individuelle tilfælde og forhindrer, at der er et fuldt respons i hele samfundet. Mange af disse begivenheder udgør forbrydelser. Ved at reagere inden for virksomheden nægtes kvinder at få gjort retligt ansvar og erstatning gældende.

Beijing-erklæringen udgør et af de grundlæggende dokumenter til FN's sikkerhedsresolution 1325 og dem, der følger. På 20-årsdagen er det vigtigt at huske, at stigningen i kvinders deltagelse i konfliktløsning på beslutningsniveauer og lederskab i humanitære kriser, har været langsomt om at blive gennemført. På trods af at der er mange kvinder, der er villige og i stand til at deltage i diskussioner og forhandlinger, er deres ledende roller i fred og sikkerhed fortsat ukendt og ubrugt. Den nuværende globale situation med spændinger, kriser og konflikter på mange områder gør det endnu mere bydende nødvendigt for kvinder at blive engageret med det samme.

Disse sociale fænomener er under COVID-19-pandemien blevet forstørret betydeligt med kvinder, der påtager sig den største rolle i omsorgen for familien og samfundet. Under COVID-19 har der allerede været en tilbagegang i ligestillingen mellem kønnene. Denne regression vil påvirke kvinder, deres familier, samfund og lande, hvilket gør det vanskeligere at genopbygge post-COVID og genforankre barriere for bæredygtig udvikling og opnåelsen af Beijing-handlingsplatformen.

Menneskerettighedskommissionen har påpeget, at kvinder og piger såvel som kvindelige organisationer og netværk ikke er lige repræsenteret i lokale, nationale og globale COVID-politiske rum og beslutningstagning. Der skal gøres en indsats for at sikre kvinders fulde og meningsfulde deltagelse, repræsentation og lederskab i alle aspekter af håndtering af virussen, herunder planer for genopretning. En mangfoldighed af kvinders stemmer skal høres og repræsenteres i offentlige diskussioner og udsendelser og debatter på diverse medier.

Kvinder, der arbejder på at være beslutningstagere, ledere og deltagere i det offentlige liv, står over for yderligere udfordringer gennem sexistisk offentlig vitriol, chikane, trusler og seksuel og kønsbaseret vold, især online. Disse handlinger kan begås anonymt online målrettet kvinder og især kvinder, der oplever stor forskelsbehandling for at udelukke og forhindre dem i at deltage i det offentlige liv, ledelse og beslutningstagning.

Den kontrol, kvinder står over for i og uden for offentligheden, er væsentligt forskellig fra mænds. Kvinder inden for arbejdsområder, der tiltrækker offentlighedens opmærksomhed – menneskerettighedsforkæmpere, politikere, journalister, aktivister, repræsentanter for industrien, forfattere, kunstnere og andre – ved simpelthen at udmærke sig i deres karriere, medfører risiko for vold og sexistisk fordømmelse. Forståeligt nok beslutter mange, at dette er oplevelser, som de ikke ønsker at have. Når kvinder vælger ikke at deltage i det offentlige liv, lederskab eller beslutningstagning, er tabet af disse kvinder som ledere et tab for samfundet.

Mange af hindringerne for kvinders og pigers fremskridt inden for lederskab beslutningstagning og det offentlige liv er generelt allerede en del af det juridiske system i mange lande. Der er dog stadig meget, der kan gøres:

- Alle stater bør ratificere CEDAW og fjerne eventuelle forbehold, gennemføre FN's resolution 1325 og hurtigst muligt ratificere ILO-konvention 190 og henstilling 106 om vold og chikane på arbejdspladsen.
- Nye love, regler og programmer for social retfærdighed bør udvikles og implementeres for at reagere på kvinders og pigers underdeltagelse i ledelse. Disse love, forskrifter og programmer for social retfærdighed bør omfatte: garanti af ligeløn; håndtering af chikane, vold og overgreb, som kvinder står overfor online og offline; undersøge juridiske ideer om, hvad der udgør en trussel eller truende adfærd; kræver at der udvikles yderligere beskyttelsesforanstaltninger og erkende, at online tilstedeværelse nu er en del af at deltage i det offentlige liv.
- Nationale jurisdiktioner skal opskalere bestræbelserne på at sikre, at juridiske standarder anvendes på online adfærd, og samarbejde med den digitale teknologisektor for at reagere på onlinediskrimination og chikane, herunder udvikling af national, regionale og international regulering for at sikre paritet af standarder for at forhindre onlinekønsbaseret diskrimination og sikre kvinders og pigers sikkerhed, når de deltager i det offentlige liv, lederskab og beslutningstagning.

For at overvinde hindringerne for fuldt ud at deltage i det offentlige liv, lederskab og beslutningstagning, som piger og kvinder i alle aldre oplever, opfordrer Soroptimist International medlemsstaterne til gennem uddannelsesprogrammer:

- At tilbyde løbende uddannelse af undervisningsfagfolk og dem, der arbejder med unge, for at sikre, at de opøver positive forventninger til piger, letter pigernes deltagelse i ledelse og udvikler deres lederskabskompetencer for at hjælpe med at overvinde historiske sociale holdninger, som er grundlæggende barrierer for kvinders og pigers deltagelse i det offentlige liv, ledelse og beslutningstagning.
- At sikre at formel og uformel uddannelse på alle niveauer og for kvinder og piger i alle aldre inkluderer ledelsesfærdigheder og personlig udvikling for at fremme kvinders og pigers evner til at være repræsentanter og ledere på alle niveauer i samfundet.

- At gøre det muligt for kvinder og piger, der fjernes tidligt fra skolen, at nå uddannelsesmæssige milepæle gennem udvidede uddannelsesprogrammer.
- At inkludere foranstaltninger til at sikre kvinders og pigers deltagelse i det offentlige liv, lederskab og beslutningstagning i alle programmer og interventioner for bæredygtig udvikling.
- At udvikle og implementere programmer, der arbejder med mænd og drenge for at forhindre fremtidig seksuel og kønsbaseret diskrimination og vold, og tilskynde til omfordeling af husholdningsansvar. Dette gavner både mænd og kvinder og resulterer i en mere inkluderende bæredygtig og ligestillet verden.

Vi opfordrer yderligere til:

- Regeringer, politiske partier, virksomhedsbestyrelser, institutionelle ledelsesudvalg og andre organisationer, der kæmper for at opnå ligestilling mellem kønnene og karriereudvikling, bør gennemføre kønskvoter for at sikre kvinders lige deltagelse i lederskab. Kvoter bør suppleres med programmer for at forhindre fremtidig kønsdiskrimination og chikane og omfatte politikker, der sikrer, at arbejdsgivere og personaleafdelinger samarbejder med politiet om at rapportere vold og chikane, hvis offeret ønsker det.
- Alle arbejdsgivere, herunder regeringer, den offentlige og private sektor, sportsligaer, ngo'er, internationale organisationer og andre skal sikre, at personalet får uddannelse i ligestilling mellem kønnene og diskrimination og kvinders vigtige rolle i ledelse og beslutningstagning.

Det er ikke nødvendigt at vente på, at piger og unge kvinder bliver voksne, før flere kvinder bliver synlige. Piger og unge kvinder som Malala Yousafzai og Greta Thunberg har bevist, at unge kvinder er i stand til og ønsker at blive set, hørt og forandre den verden, de har arvet fra de tidligere generationer. Kvinder og piger i alle aldre fortjener en plads ved bordet i det offentlige liv, lederskab og beslutningstagning. Kvinder hører hjemme alle steder, hvor der træffes beslutninger. For at gøre det til virkelighed skal alle stater, den private sektor, civilsamfundet og ngo'er og andre interessenter arbejde i samarbejde. Mænd skal medtages i diskussionen. Først når kvinder og piger i alle aldre er i stand til fuldt ud og ligeligt at deltage i det offentlige liv, besætte lederskabspositioner og blive anerkendt som nøgleaktører på alle niveauer af beslutningstagning, vil den verden, vi lever i, være en, hvor alle har lige muligheder, økonomier er mere bæredygtige og samfund mere inkluderende og velstående. Kvinder muliggør en retfærdig, rimelig og fredelig verden.

Støttet af:

African Women in Leadership Organization

Church Women United

Federation of American Women's Clubs Overseas (FAWCO)

Girls Not Brides
Graduate Women
Institute of the Blessed Virgin Mary - Loreto Generalate.
International Council of Women
Le Projet Imagine
Make Mothers Matter
Maryknoll Sisters of St. Dominic
National Alliance of Women's Organizations UK
Red Dot Foundation
Servas
School Sisters of Notre Dame
Soka Gakkai International
Soroptimist International of Europe
Soroptimist International of Great Britain and Ireland
Soroptimist International of the Southwest Pacific
UNANIMA International
Women for Water Partnership
Women's United Nations Report Network
Zonta International

