

Projektbeskrivelse

<p>Projekttitle:</p>	<p>Mentorordning til støtte for etniske minoritetskvinder, der lever i et boligsocialt område i Odense Kommune.</p>
<p>Baggrund:</p>	<p>Det store flertal af kvinder med minoritetsetnisk baggrund vil gerne tage aktiv del i det danske samfund og have et job og tjene deres egne penge. Til trods for det er beskæftigelsesfrekvensen blandt ikke-vestlige kvindelige indvandrere i aldersgruppen 16-64 år kun på 9,8 procent. Erfaringer med mentorordning har vist at etniske minoritetskvinder får udvidet deres netværk, så de kommer tættere på flere potentielle arbejdsgivere. Et mentorforløb kan ligeledes give kvinderne træning i sprog og de bliver udfordret i forhold til egne barrierer, så de bliver bedre til at se muligheder og tage initiativer (https://kvinfo.dk/danmark-kan-faa-flere-minoritetsetniske-kvinder-i-job/).</p> <p>Målsætningen med KVINFOs Mentornetværk er at gøre det lettere for nytilkomne kvinder herunder indvandrer- eller flygtningekvinder at finde vej ind på det danske arbejdsmarked og blive en integreret del af det danske samfund. Det handler om at åbne nye veje og muligheder for kvinder, der har bosat sig i Danmark. Netværk skal understøtte at nytilkomne kvinder kan mødes med og knytte kontakter til kvinder, der er aktive inden for alle områder i den danske hverdag. KVINFOs mentornetværk er en mentorordning, der matcher flygtninge- og indvandrerkvinder med kvinder, som er aktive på det danske arbejdsmarked eller som på anden vis er solidt forankret i det danske samfund. (https://kvinfo.dk/; https://mentor.kvinfo.dk/en/frontpage/).</p> <p>Samarbejdet mellem Soroptimist International Odense og KVINFOs mentornetværk i Vollsmose bidrager til mentornetværkets arbejde med at videregive viden fra kvinde til kvinde, for at understøtte at etniske minoritetskvinder kan deltage aktivt i det danske samfund ud fra deres egne drømme og ønsker.</p>
<p>Formål:</p>	<p>Formålet med projektet er at støtte kvinder med flygtninge- eller indvandrerbaggrund i at realisere sit faglige og personlige potentiale på det danske arbejdsmarked herunder uddannelsesmuligheder, og i samfundet generelt.</p>

<p>Strategimål:</p>	<p>Projektet har fokus på SI projektmål nr. 1: Soroptimist International vil forbedre liv og status for kvinder og piger gennem uddannelse, ved at fremme og udvikle selvstændighed og gøre det muligt for kvinder og piger at bruge deres fulde potentiale. Strategimål: 1. Øge adgangen til formelle og ikke-formelle uddannelsesmuligheder (FN's verdensmål nr. 4) 2. Forbedre adgangen til økonomisk selvstændighed og forbedre kvinders jobmuligheder (FN's verdensmål nr. 1, nr. 5 og nr. 8)</p>
<p>Succeskriterier:</p>	<p>Mentorhjælp opleves for den enkelte kvinde at imødekomme hendes behov for støtte og vejledning til at fremme og udvikle oplevelsen af selvstændighed og gøre det muligt for kvinder at bruge deres fulde potentiale i at blive tilknyttet arbejdsmarkedet og/eller uddannelsessystemet.</p>
<p>Samarbejdspartnere:</p>	<p>KVINFOs Mentornetværk i Vollsmose.</p>
<p>Målgruppe:</p>	<p>Målgruppe er etniske minoritetskvinder fra ikke-vestlige lande, som modtager offentlig ydelse og ønsker at finde et arbejde. Kvinden er i alderen 30-55, lever i et boligsocialt område i Odense Kommune og ønsker at finde et arbejde eller komme i uddannelse. De centrale udfordringer for kvinderne er: 1. begrænsede danske sprogfærdigheder 2. lavt uddannelsesniveau 3. og/eller mangel på erhvervs erfaringer i Danmark</p>
<p>Start og sluttidspunkt:</p>	<p>1. juni 2021 til 1. september 2022 (afhængig af opstart på mentorforløb).</p>
<p>Aktiviteter:</p>	<p>Projektet vil bestå af 3 faser.</p> <p>Fase 1: Indledning 2-3 klubmedlemmer indgår i KVINFOs mentorordningen. De frivillige mentorer fra Odenseklubben deltager i KVINFOs informationsmøde vedr. viden og værktøjer til et godt mentorforløb. En professionel koordinator fra KVINFOs mentornetværk sørger for matching af mentor med en mentee og sørger for at kontakt etableres mellem de to parter.</p> <p>Fase 2: Mentorforløbet Mentor og mentee aftaler mål med mentorforløbet.</p>

	<p>Mentor og mentee mødes regelmæssigt. Mentor støtter i henhold til aftalte mål med mentorforløb:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øver sprog gennem hyggelige samtaler om hverdagslivet • Ser på ansøgning og CV • Udveksler erfaringer om emner som fx uddannelsesmuligheder, jobsamtaler, praktik eller arbejdskultur • Deler kultur med hinanden – ligheder og forskelligheder • Indgår i samtaler om ressourcer og muligheder <p>Fase 3: Evaluering og afrapportering Følgende parametre vil indgå i evaluering:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mentor og mentee indberetter om deres personlige erfaringer med projektet (narrative fortællinger) • Målopfyldelse af det enkelte mentorforløb opgøres • Antal af møder og andre aktiviteter under mentorforløbet opgøres (dagbog/mødeprotokol)
Input/økonomi:	Frivilligt arbejde.
Input/tid:	1-4 møder face-2-face ca. to timer om måneden samt en individuel tidsaftale afsat til telefonopkald eller chats. Det frivillige mentorforhold har en tidsbegrænsning på 6-12 måneder.
Arbejdsgruppe:	Mileidys Jeppesen og Lisbeth Rosenbek Minet (Odense Klub) og Muna Mohamed (KVINFO).
Milepæle i projektet:	<p>Juni 2021 Mentor deltager i informationsmøde ved KVINFO sammen med andre mentorer.</p> <p>August 2021 – August 2022 Mentorforløb.</p> <p>September 2022 (Alt afhængig af afslutning på mentorforløbene) Evaluering.</p>
Kommunikationsplan:	Projektet vil blive formidlet i regi af Soroptimist International Danmark af Odense Klubben med udarbejdelse af en fokusrapport.