Soroptimist International Odder

KLUBLOV og - VEDTÆGTER

Indhold

FORORD..... 3
§ 1. GENERELT..... 3
§ 2. MÅL..... 4
§ 3.MEDLEMSKAB..... 4
§ 4. MEDLEMSKABETSOPHØR..... 5
§ 5.BESTYRELSE..... 5
5.1.Sammensætning..... 5
5.2. Bestyrelsesopgaver 6
5.3.Møder..... 6
5.4 Funktioner..... 6
...5.5 Klubmester..... 6
§6KLUBMØDER.....6
6.1. Antal..... 6
6.2. Generalforsamling 6
6.5. Ekstraordinær generalforsamling..... 7
§ 7. PROGRAMME DIRECTOR, ASSISTANT PROGRAMME DIRECTOR OG KOMITÉER.... 8
§ 8. KLUBBENS ØKONOMI 8
8.1 Midler 8
8.2. Projekter 8
8.3. Budget og regnskab 8
8.4. Revision 8
§ 9. REPRÆSENTANTER TIL UNIONEN 8
§ 10 DISTRIKTER 9
§ 11. ÆNDRINGER 9
§ 12. KLUBVILKÅR 9
§ 13. KLUBNEDLÆGGELSE 10
§ 14. KONFLIKTLØSNING 10
§ 15. VEDTÆGTER OG LANDETS LOVE 10
§ 16. IKRAFTTRÆDEN 10

FORORD

Soroptimist International Odder er en del af Soroptimist International (SI), - en verdensomspændende organisation af professionelle kvinder i erhverv, hvis formål er at forbedre liv og status for kvinder og piger gennem bevidstgørelse, fortalervirksomhed og handling (awareness, advocacy and action). Soroptimist International handler som en globalstemme for kvinder og piger.

For at virkeliggøre dette formål inspirerer soroptimister til handling og skaber muligheder forat forandre livet for kvinder og piger gennem et globalt netværk af medlemmer og internationale partnerskaber ud over verden.

Soroptimist International (klubbens navn) er medlem af Soroptimist International Danmark (kaldet Unionen), som er medlem af Den Europæiske Føderation (Soroptimist International of Europe - kaldet SIE), som igen er medlem af Soroptimist International (SI).

Soroptimist International Odder forholder sig neutral i sager vedrørende politiske uoverensstemmelser mellem nationer og i partipolitiske og religiøse spørgsmål.

§ 1. GENERELT

Soroptimist International Odder - herefter kaldet klubben - blev oprettet i overensstemmelse med reglerne for Soroptimist International of Europe og fik overrakt et charter den 12. marts 2011, som er datoen for klubbens oprettelse.

Klubben benævnes SI-Odder

Klubbens geografiske beliggenhed skal indgå i klubbens navn.
Navneændring skal godkendes af SIE præsidenten. Klubben skal sende ansøgning herom via unionspræsidenten.

Klubben er en almennyttig organisation.

Klubbens hjemsted er klubpræsidentens bopæl eller en fast adresse i henhold til vedtægterne.

Klubbens emblem er som Federationens.

Soroptimistår og regnskabsår følger kalenderåret.

Klubben kan være medlem af lokale netværk for frivillige organisationer, og klubben kan samarbejde med andre organisationer og virksomheder, med respekt for SI´s mål og formål.
Samarbejde med kommercielt indhold skal godkendes af Unionens forretningsudvalg.

I nationale og internationale anliggender må klubben ikke kommunikere med myndigheder eller lignende på soroptimismens vegne, om noget emne. En klub, der ønsker at udtale sig,
må gennem sin klubpræsident foreslå Unionens forretningsudvalg at reagere.

§ 2. MÅL

Klubbens og dens medlemmers mål er

• fremme af kvinders status
• høje etiske normer
• menneskerettigheder for alle
• ligestilling og fred gennem fremme af international forståelse og venskab
• Bæredygtighed udvikling.

§ 3. MEDLEMSKAB

Klubben er åben for kvinder, der kan tilslutte sig Soroptimist Internationals mål og formål.

Klubben skal tilstræbe en bred variation af professioner og beskæftigelser blandt sine medlemmer.

Et nyt medlem optages i klubben efter deltagelse i klubbens introduktion. Procedure fastlægges i klubbens vedtægter.

Et medlem der flytter bopæl midlertidigt eller permanent, har ret til at blive overflyttet til en klub i nærheden af den nye bopæl.

Hvis en klub lukker, har medlemmet ret til at blive overflyttet til den nærmeste klub i nærheden af hendes bopæl, arbejde eller andre aktiviteter.

Hvis én eller flere klubber sammenlægges, har medlemmet ret til at blive overført til den nye sammenlagte klub.

Ønsker et medlem at skifte klub af andre årsager, skal dette klubskifte godkendes af den modtagende klubs medlemmer.

Et eMedlem under unionen, der ønsker at blive overflyttet fra eMedlemskab til en fysisk klub, overflyttes til klubben i henhold til Klublovens bestemmelser om optagelse af nye medlemmer.

Regler og vilkår for optagelse kan fastlægges i klubbens vedtægter.

Inden optagelse kan ske, skal klubben sikre, at de interesserede kvinder har et vist kendskab til SI og klubben og de skal skrive under på at de vil følge klubbens love.

§ 4. MEDLEMSKABETS OPHØR

Medlemskab af klubben kan ophøre:
1. ved medlemmets egen udmeldelse
2. ved bestyrelsens beslutning, efter høring af medlemmet, på grund af:
a) manglende deltagelse i mindst 5 møder pr. soroptimistår, med mindre bestyrelsen har godkendt mødefraværet,
b) kontingentrestance
c) misligholdelse af Unionslov og -vedtægter.

Et medlem, der er uenig i bestyrelsesbeslutningen om hendes ophør af medlemskab, kan forelægge sagen for Unionens ad hoc mediationskomité senest 14 dage efter, hun har fået meddelelse herom.

Udmeldelse af klubben skal meddeles skriftligt til klubpræsidenten inden den 1. juni, og fra klubben til landssekretæren senest 15. juni. Såfremt disse frister ikke overholdes, betales der fuldt kontingent for det følgende år.

Medlemmets udmeldelse, eller bestyrelsens beslutning om ophør af medlemskab skal straks meddeles til landssekretæren.

§ 5. BESTYRELSE

5.1. Sammensætning
Klubbens administrative og udøvende organ er bestyrelsen, der består af præsident, vicepræsident, sekretær, KPD, kasserer, samt evt. andre medlemmer, som klubben fastlægger i vedtægterne.

Den kommende præsident indtræder i bestyrelsen forud for det år, hun er valgt som klubpræsident. Pastpræsident forbliver i bestyrelsen 1 år.

Præsidenten er klubbens legale repræsentant.

Præsidenten tegner klubben sammen med et medlem af bestyrelsen (kasserer eller vicepræsident).

Funktionsperioden for bestyrelsesmedlemmer er 2 år. Der kan ikke ske genvalg til samme hverv, bortset fra kasserer og KPD. Funktionsperioden for KPD kan forlænges én gang, medens kassererens funktionsperiode kan forlænges to gange.

Sekretæren udpeges af præsidenten.

Klubben kan i vedtægterne fastsætte kortere funktionsperioder for nogle hverv, dog ikke til mindre end 1 år.

Hvis det ikke er muligt at besætte en bestyrelsespost for en periode på 2 år, kan valget være for 1 år, med mulighed for forlængelse i 1 år.

5.2. Bestyrelsesopgaver

Bestyrelsen varetager klubbens løbende opgaver. Dens hovedfunktion er at:

- arbejde for klubbens udvikling
- forberede og forelægge løbende sager for generalforsamlingen
- udfærdige, godkende og forelægge regnskab og forslag til budget for generalforsamlingen
- udfærdige dagsorden for generalforsamlingen
- udfærdige generelle retningslinjer for klubbens aktiviteter
- udføre generalforsamlingens beslutninger.

5.3. Møder

Bestyrelsen skal holde mindst 4 årlige møder. Den kommende præsident (hvis hun er valgt inden sin tiltræden) og den netop afgåede præsident kan deltage i bestyrelsesmøderne uden stemmeret, hvis det er besluttet i vedtægterne.

Den kommende klubpræsident/pastpræsident deltager i bestyrelsesmøder uden stemmeret, ligeså suppleanten.

Repræsentanterne til Unionen kan inviteres til bestyrelsesmøderne, såfremt det er fastlagt i klubbens vedtægter.

5.4. Funktioner

Klubben fastlægger nærmere regler for de enkelte bestyrelsesmedlemmers funktioner i klubreglementet.

5.5. Klubmester

En klubmester kan vælges som medlem af bestyrelsen. For så vidt klubmesteren ikke er medlem af bestyrelsen, kan den enkelte klub i sit klubreglement fastsætte regler for hendes funktioner og genvalg.

I SI Odder er det besluttet at klubmesteren er vicepræsidenten.

§ 6 KLUBMØDER

6.1. Antal

Klubben skal afholde mindst 10 møder om året.

Dagsordenen for klubmøderne fastlægges af klubben og beskrivelsen indgår i Klubreglementet.

6.2. Generalforsamling

Et af klubmøderne er den årlige generalforsamling, til hvilken alle medlemmer skal have modtaget både indkaldelse og dagsorden.

Generalforsamlingen skal afholdes inden det årlige repræsentantskabsmøde i Unionen.

Indkaldelse skal ske med mindst 30 dages varsel. Indkaldelse kan ske pr. e-mail. Sammen med indkaldelsen sendes en foreløbig dagsorden, der er godkendt af bestyrelse.
Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, herunder forslag til de enkelte hverv, skal indsendes til bestyrelsen senest 21 dage før generalforsamlingen, så de kan behandles på et bestyrelsesmøde.

Ændringsforslag kan fremsættes på generalforsamlingen, men i tilfælde af valg til bestyrelsen skal det være fastsat i den enkelte klubs reglement.

Endelig dagsorden til generalforsamlingen sendes til medlemmerne senest 14 dage før generalforsamlingen. Dagsorden skal som minimum indeholde:

1. Valg af dirigent,
2. Præsidenten aflægger beretning til godkendelse.
3. Kassereren aflægger regnskab til godkendelse.
4. Godkendelse af budget for det kommende soroptimistår
5. Beretninger fra klubbens Programme Director og komiteer/udvalg.
6. Bestyrelsesvalg:
a) Valg af præsident
b) Godkendelse af sekretær
c) Valg af kasserer
d) Valg af Klub Programme Director (KPD) (i ulige år)
e) Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og evt. suppleant/er
7. Valg af repræsentant og suppleant til Unionens repræsentantskab, jf. § 9.
8. Valg af Klub Assistant Programme Director (KAPD) (i lige år) og extensionudvalg på mindst 3 medlemmer (mindst et nyt medlem vælges hvert år)
9. Valg af revisor og revisorsuppleant
10. Fastsættelse af kontingent
11. Indkomne forslag
12. Eventuelt.

6.3 Generalforsamlingen er beslutningsdygtig når 2/3 af klubbens medlemmer er repræsenteret. Er generalforsamlingen ikke beslutningsdygtig, skal der indkaldes til en ny generalforsamling, hvor beslutninger kan træffes blandt de fremmødte medlemmer.

I særlige tilfælde kan generalforsamlingen afholdes som et virtuelt møde.

6.4. Beslutninger og valg træffes ved almindeligt flertal.
Er der én enkelt kandidat til et hverv, kan valget ske ved fredsvalg.
Hvis et medlem kræver det, skal der afholdes skriftlig afstemning.
Hvis klubben ønsker, at afstemninger og valg kan foregå via fuldmagt, skal det fremgå af klubbens vedtægter.

Afstemninger og valg kan forgå via fuldmagt. Hvert medlem kan kun repræsentere ét fraværende medlem.

6.5. Ekstraordinær generalforsamling
Ekstraordinær generalforsamling afholdes hvis præsidenten, bestyrelsen eller 1/3 af klubbens medlemmer forlanger det.

Indkaldelse følger reglerne som ved ordinær generalforsamling.

§ 7. PROGRAMME DIRECTOR, ASSISTANT PROGRAMME DIRECTOR OG EXTENSION UDVALG.

Klubben skal have en Programme Director (KPD) og en Assistant Programme Director (KAPD). Disse vælges på generalforsamlingen. KPD og KAPD bistår klubben i dens arbejde med projekter.

KPD og KAPD er klubbens forbindelsesled til distriktets DPD (Distrikts Programme Director) og Unionens DPD-komité (Distrikts Programme Director-komité).

Klubben skal nedsætte et extensionudvalg på mindst 3 medlemmer. De 2 medlemmer vælges på generalforsamlingen og 1 medlem udpeges af bestyrelsen blandt bestyrelsesmedlemmerne.

Udvalget skal bistå klubben i dens extensionarbejde, ligesom det skal være klubbens forbindelsesled til distriktets extensionmedlemmer i Unionens extensionkomite.

Funktionsperioden er 2 år for KAPD og for medlemmer af extensionudvalget.
Genvalg kan finde sted 1 gang.

§ 8. KLUBBENS ØKONOMI

8.1 Midler

Klubbens midler består af medlemskontingenter samt indtægter, der hidrører fra aktiviteter.
Klubbens medlemskontingent fastsættes på klubbens generalforsamling.

8.2. Projekter

Ethvert beløb indsamlet af klubben til projekter må ikke indgå i klubbens driftsmidler.

Regnskab for aktiviteter og indsamlede midler skal indgå i klubbens reviderede regnskab.

8.3. Budget og regnskab

Bestyrelsen udarbejder hvert år et budget for det kommende år. Budgettet skal godkendes af generalforsamlingen.

Kassereren udarbejder regnskabet, som efter revision skal godkendes på generalforsamlingen.

8.4. Revision

Der vælges hvert år på generalforsamlingen en eller 2 revisorer og en revisorsuppleant. Genvalg kan finde sted.
Antallet af revisorer fastlægges i klubbens vedtægter.

§ 9. REPRÆSENTANTER TIL UNIONEN

Klubben repræsenteres i Unionen af 2 repræsentanter.

Den ene repræsentant er den til enhver tid siddende klubpræsident. Et andet bestyrelsesmedlem er suppleant for præsidenten.

Den anden repræsentant, og en suppleant for hende, vælges på generalforsamlingen det år, der ikke er valg til klubpræsident. Disse valg er for 2 år og der kan ske genvalg én gang.

Repræsentanterne aflægger beretning til klubben efter hvert repræsentantskabsmøde.

En repræsentant kan ikke have hverv på unionsniveau.

§ 10 DISTRIKTER

Klubberne under Unionen er samlet i distrikter. Distrikternes funktion er at samordne og skabe rum for gensidig inspiration for dens klubber i projektarbejdet og i arbejdet med extension.
Klubberne i distriktet kan samarbejde om alle emner af fælles interesse.

Inden for distriktet indstiller klubberne kandidater til Programme Director for distriktet (DPD) og kandidater til extensionmedlemmer af extensionkomiteen, til opstilling på repræsentantskabsmødet.

De enkelte distrikter fastsætter selv deres forretningsorden.

§ 11. ÆNDRINGER

Klubben kan til enhver tid indsende ændringsforslag til Unionens forretningsudvalg om ændringer af klubloven, med henblik på behandling på et kommende repræsentantskabsmøde.

Ethvert klubmedlem kan foreslå ændringer ved at indsende forslag til klubbens præsident. Forslaget skal vedtages på klubbens generalforsamling.

§ 12. KLUBVILKÅR

Klubben skal tage kontakt til unionspræsidenten eller 1. vicepræsident, hvis medlemstallet kommer under 15, med henblik på en dialog om klubbens medlemsudvikling.

Hvis et eller flere klubmedlemmer vil tage initiativ til at nedlægge klubben, skal præsidenten eller en repræsentant for de klubmedlemmer, der vil tage dette initiativ, kontakte unionspræsidenten eller 1. vicepræsident, med henblik på at undgå en nedlæggelse af klubben.

§ 13. KLUBNEDLÆGGELSE

En klub kan vedtage sin egen nedlæggelse på en ekstraordinær generalforsamling indkaldt efter anmodning af bestyrelsen eller mindst 1/3 af klubmedlemmerne. Beslutningen om opløsning skal vedtages med mindst 5/6 flertal af de repræsenterede medlemmer.

Indkaldelse til denne ekstraordinære generalforsamling kan først finde sted efter at de i § 12 nævnte handlinger har fundet sted, og at det trods medvirken fra unionspræsidenten og evt. Unionens extensionkomité ikke er lykkedes at finde en løsning for at opretholde klubbens eksistens.

Senest 3 måneder efter klubbens opløsning skal bestyrelsen indsende et afsluttet regnskab til unionskassereren.

Unionens forretningsudvalg træffer bestemmelse om anvendelse af evt. overskydende midler.

Klubbens charterbrev skal returneres til Unionen.

§ 14. KONFLIKTLØSNING

Enhver konflikt i klubben kan søges løst ved mediation. Parterne i konflikten vælger i forening en mediator blandt klubbens medlemmer for at bistå til løsning af konflikten. Kan parterne ikke blive enige om valg af mediator, eller bliver konflikten ikke løst ved mediators medvirken, kan sagen indbringes af hver af parterne for Unionens mediationskomité inden for 14 dage.
Herefter behandles konflikten efter Unionslov og –vedtægter § 14.

§ 15. VEDTÆGTER OG LANDETS LOVE

Klubben fastlægger sine egne vedtægter til gennemførelse af denne lovs bestemmelser. Klubbens vedtægter må ikke være i strid med denne lov, Unionslov og -vedtægter og SIE Constitution og SIE By-Laws.

§ 16. IKRAFTTRÆDEN

Loven træder i kraft d. 1. januar 2023.

Godkendt på Lands- og Repræsentantskabsmødet den 12. oktober, 2024

Godkendt på Lands- og Repræsentantskabsmødet den 20. oktober 2025